



# 19 Motive

pentru care afacerea ta are nevoie de un *board alternativ* format din antreprenori



**THE ALTERNATIVE BOARD**  
*Shared Wisdom, Bottom Line Success*



## Provocările deținerii unei afaceri sunt diferite de orice altceva.

La The Alternative Board (TAB), auzim adesea lucruri de la antreprenori care consideră că nu pot împărtăși în mod corespunzător acele provocări cu prietenii, familia, angajații, consultanții sau chiar persoanele pe care le-au angajat pentru a le conduce afacerile. De fapt, am auzit mulți antreprenori folosind expresia „În vârf, ești singur”.

Dar nu trebuie să fii singur. Nu atunci când antreprenorii se reunesc sub forma unui grup stabilit de omologi pentru a discuta problemele cu care se confruntă ca parte a unui board alternativ format din antreprenori.

## Ce face diferit un board alternativ format din antreprenori?

Un board extern tradițional este un grup de persoane selecționate cu grijă, care se reunesc pentru a ajuta la ghidarea unui antreprenor pentru luarea, deseori, a unor decizii dure. Aceste persoane completează, în general, expertiza antreprenorului și ar putea include pe oricine, de la un consilier financiar sau un avocat la un expert în vânzări sau un specialist în marketing.

Boardurile alternative de antreprenori sunt prezente de mult timp în rândul întreprinderilor mari, dar antreprenori care dețin afaceri private, în general, nu au avut resursele necesare pentru a profita de existența lor. În plus, atunci când ești cufundat într-o problemă de afaceri, chiar și sfaturile experte din partea unui board extern nu se pot compara adesea cu împărtășirea preocupărilor tale unui grup de oameni care nu numai că înțeleg afacerea ta, dar înțeleg și presiunile cu care te confrunți ca antreprenor.

Acolo pot fi valoroase boardurile alternative de la persoană-la-persoană. Acestea reunesc antreprenori care au aceleași idei într-o varietate de sectoare de activitate, care pot împărtăși cu toții cunoștințe și expertiză pentru a-și ajuta afacerile să se dezvolte. În aceste forumuri de la persoană-la-persoană, membrii se reunesc ca egali în afaceri, cu un obiectiv comun de a-și dezvolta companiile și de a-și dezvolta propriile abilități de antreprenori și lideri de afaceri. Acest lucru creează o atmosferă de respect și încredere reciprocă, în care membrii pot fi sinceri cu privire la provocările și întrebările lor.

Conceptul unei alianțe de antreprenori și alți omologi de înaltă capabilitate a fost introdus în cartea *Think and Grow Rich (Gândește și îmbogățește-te)* de Napoleon Hill. El recomandă antreprenorilor să gestioneze fiecare plan pe care îl au prin ceea ce el numește alianța lor „Master Mind”, scriind: „Niciun individ nu are experiență, educație, abilități native și cunoștințe suficiente pentru a asigura acumularea unei mari averi, fără cooperarea altor oameni.”

Nu numai că omologii antreprenori înțeleg mai bine problemele cu care te confrunți, pe măsură ce un board alternativ format din antreprenori se maturizează, membrii vor deveni mai familiarizați cu afacerile celuilalt și vor putea oferi mai bine informații personalizate despre aspecte precum creșterea vânzărilor, modul de gestionare a afacerii mai eficient și cum să rezolve problemele spinoase de personal.

Și pe măsură ce membrii boardului alternativ format din antreprenori devin mai familiarizați cu afacerile celorlalți, afirma fondatorul și președintele executiv al TAB, Allen Fishman, se întâmplă ceva incredibil. „Unul dintre motivele pentru care boardurile TAB au un succes atât de mare este că membrii sunt capabili să se exprime deschis referitor la lucruri pe care nu le discută cu nimeni altcineva”, spune el. „Nu discută niciodată despre temerile lor sau despre visele lor îndepărtate cu privire la ceea ce ne rezervă viitorul cu angajații lor în general - sau chiar cu directorii lor”.

Capacitatea de a se exprima atât de deschis, atât de complet în rândul unui grup de încredere format din omologi permite antreprenorilor nu doar să își dezvolte afacerile, ci și să găsească un echilibru între planul personal și cel profesional.

Ești interesat să explorezi acest instrument puternic pentru creșterea afacerii tale? Atunci aceste jurnale informative sunt pentru tine. Ia în considerare următoarele puncte pentru a înțelege mai bine modul în care un board alternativ format din antreprenori îți pot ajuta compania - și pe tine - să prosperați.

**„Când m-am alăturat TAB, aveam succes,** dar totul era pe capul meu. Am vrut să-mi „profesionalizez” afacerea, să aflu ce făceau ceilalți și cum să creez sisteme care să îți facă afacerea mai organizată. Ceea ce îmi place cel mai mult la TAB este că mă obligă, cel puțin de două ori pe lună, să mă ”extrag” din depozitul meu, din munca mea de zi cu zi și să mă gândesc la compania mea.”

*Saul Goldfarb, Goldfarb and Associates (Distribuție)  
Rockville, MD  
Membru TAB din 2011*

**„Fără TAB, nu aș fi unde sunt astăzi.** Nu există nicio îndoială. M-am alăturat TAB într-un moment în care, fie mă eram pe punctul de a reveni la consultanță, fie de a mă avânta înainte cu toată viteza și să-i dau bătaie. Nu m-am uitat niciodată în urmă. A fost cea mai bună decizie.”

*Doug Hohener, CreativeWorks Marketing (Marketing)  
Markham, ON  
Membru TAB din 2009*

# Cine ar putea beneficia de un board alternativ format din antreprenori?

Indiferent dacă pur și simplu îți întemeiezi prima afacere sau ai mai avut câteva tentative înainte, vei beneficia de un board alternativ format din antreprenori. Nu subestima puterea pe care o poate avea un grup de antreprenori care au aceleași idei atunci când îți îndreaptă atenția și talentul pe care-l au pentru afaceri către aceleași obiective.

Avantajele aderării la un board alternativ se extind în toate domeniile de activitate. De exemplu, cei peste 3.500 de antreprenori care sunt membri ai The Alternative Board (TAB) reprezintă câteva sute de domenii de activitate diferite. Acestea includ servicii profesionale, comerț cu ridicata și cu amănuntul, producție, construcții, finanțe, asigurări și imobiliare.

Căutarea unui comitet consultativ de antreprenori este o mișcare inteligentă pentru un antreprenor care:

- ✓ A gestionat o afacere fără probleme de ceva timp, dar este pregătit să o dezvolte.
- ✓ Are în vedere o nouă direcție pentru afacere și se îndreaptă spre un teritoriu neexplorat.
- ✓ Știe că afacerea se află într-o rutină și nu știe cum să iasă din ea.
- ✓ Are în vedere o transferul puterii - mai ales în cadrul unei afaceri în familie - și are nevoie de sfaturi.
- ✓ Ar putea folosi ajutor regulat pentru marketing, angajări, gestionarea angajaților și alte preocupări zilnice de afaceri.
- ✓ Dorește să conducă afacerea mai eficient pentru a-și îmbunătăți echilibrul dintre viața profesională și cea privată.
- ✓ Tocmai a cumpărat o afacere nouă și i-ar prinde bine mentoratul din partea unor experți.
- ✓ Încearcă să vândă o afacere și dorește să o facă cât mai atractivă pentru un potențial cumpărător.

## De la aderarea la TAB, membrii noștri (%)



Pe scurt, un board alternativ format din antreprenori este o mișcare inteligentă pentru fiecare antreprenor. Dar mai ales pentru cei care sunt avizi să se îmbunătățească atât profesional, cât și personal, spune Fishman.

**„Majoritatea oamenilor se alătură TAB, deoarece știu din discuțiile cu alți membri ai boardului că vor crește profiturile companiei lor și valoarea afacerii lor”,** spune el. „Dar nu realizează că vor primi și valori nefinanciare care pot fi la fel de importante - sau, în unele cazuri, mai importante”. A văzut că antreprenorii își îmbunătățesc calitatea vieții, echilibrul dintre viața profesională și cea personală, învață cum să combată mai bine epuizarea și chiar să lucreze la relațiile lor interpersonale ca urmare a calității de membru al boardului TAB.

„Pentru mine, principalul motiv pentru care am devenit membru TAB a fost să îmi consolidez eforturile pentru ca afacerea mea să-și atingă întregul potențial de creștere. Acest lucru a fost deosebit de important deoarece - trecând de la statutul de comerciant la cel de antreprenor - nu aveam nicio pregătire formală în afaceri.”

*Michael Spragg, Laser Plumbing and Electrical (Contractare instalații sanitare)  
Queensland, AU  
Membru TAB din 2015*

## Valoarea unui board alternativ

### Sporește-ți competențele de bază

Fiecare antreprenor are puncte tari și puncte slabe specifice - și chiar și o persoană multi-calificată sau talentată în toate meseriile ar putea folosi asistență mai aprofundată în anumite domenii. S-ar putea să fii excelent în a-ți menține afacerea pe cale cea bună din punct de vedere fiscal și a găsi ineficiențe, dar să fii mai puțin priceput în comunicarea cu angajații sau în dezvoltarea unei strategii de marketing.



Fiecare membru al unui board alternativ va veni cu un set diferit de puncte tari și puncte slabe, fiecare încercate și testate în lumea reală. Acest lucru face ca un astfel de board să fie un instrument puternic pentru antreprenori, pentru a contribui la completarea lacunelor în cunoștințele celuilalt și pentru a-și dezvolta propriile capacități în alte domenii. Pe lângă a primi sfaturi, vei avea și ocazia de a-ți împărtăși propriile cunoștințe. Acest lucru te provoacă să crești și îți oferă posibilitatea de a ajuta alți antreprenori.

Un bonus suplimentar este că, deși mulți antreprenori au dificultăți în a admite vulnerabilitatea sau lipsa de cunoștințe altora, un board alternativ de la persoană-la-persoană este conceput ca un spațiu sigur în care îți poți evalua punctele forte și te poți dezvolta profesional.

**„Consiliile noastre TAB ne-au oferit un loc în care să ne validăm gândurile, să expunem câteva idei noi și să rămănem răspunzători pentru deciziile pe care le-am luat. Acest lucru este deosebit de util pe măsură ce cresc ca lider și pe măsură ce Mike dezvoltă o forță mai mare în noi domenii de leadership de care vom avea nevoie pentru viitor.”**

*Chris Cumpston și Mike Dina, Integrity Electrical Solutions (Servicii electrice)  
Golden, CO  
Membri TAB din 2013 și 2016*

## Te ajută să evaluezi idei și strategii noi

Jonglezi cu o nouă idee de creștere? Ai în vedere o posibilă oportunitate de afaceri? Iată un alt loc în care experiența din lumea reală a boardului consultativ de antreprenori se va dovedi utilă.

Să vii cu strategii eficiente de creștere a afacerii, strategii de marketing, strategii de succesiune, etc. poate fi dificil. Adaptarea sfaturilor generice la afacerea ta specifică este o provocare, iar a evalua dacă o strategie specifică va funcționa sau nu este mai ușoară cu ajutorul altor antreprenori experimentați. Dar într-un board cu membri diferiți, este probabil ca unul dintre omologii tăi să fi dat peste aproape oricare situație anume o aveai în vedere în trecut și îți poate oferi sfaturi personalizate.

Membrii boardului tău te pot ajuta, de asemenea, să pui întrebări critice dure sau să oferi sugestii și avertismente pe baza propriei experiențe personale. Acestea te pot ajuta să îți descoperiți punctele vulnerabile și să te confrunți cu lacunele din raționamentul tău pentru a te asigura că noua ta strategie este impenetrabilă.

**„Dacă ești în căutare de așa ceva,** atunci ai în mod clar un motiv pentru a face acest lucru și îți recomand să mergi mai departe și să o faci. Suntem alături de TAB de mai bine de doi ani și am văzut compania noastră și alte companii membre evoluând radical în multe feluri.”

Michael Sciberras, Sci-Blue Integrated Systems (Integrare de specialitate)  
Queensland, AU  
Membru TAB din 2015

**„Nu poți împărtăși totul colegilor de companie atunci când se află într-un alt oraș,** și nu poți împărtăși provocări mari angajaților tăi. Întâlnirile TAB sunt o ieșire productivă pentru a aduce pe masa discuțiilor noi probleme în fiecare lună.”

Nancy Schultz, North Highland Nashville (Firmă de consultanță)  
Hartford, CT  
Membru TAB din 2009

## Te ajută să eviți greșelile

Se spune adesea că cel mai bun mod de a învăța este din greșeli. Dar a doua modalitate cea mai bună este cu siguranță să învățăm din greșelile altor persoane. Într-un board alternativ format din antreprenori, omologii tăi vor fi făcut o mulțime de greșeli obișnuite în afaceri și vor fi bucuroși să împărtășească poveștile lor pentru a te ajuta să înveți.

„**TAB mi-a ajutat afacerea să crească semnificativ** încurajându-mă să fac un pas înapoi și să identific elementele de bază pe care trebuie să le stăpânesc. Afacerile sunt ca sportul - echipele care stăpânesc elementele de bază și continuă să le folosească sunt cele care ajung în finalele campionatelor.”

Jo McCabe, Mr. Handyman (Contractant)  
Manassas, VA  
Membru TAB din 2010

## Îți oferă perspectiva unui străin

Când ești prea aproape de afacerea ta, poate fi dificil să vezi probleme sau oportunități care ar putea fi evidente pentru altcineva. Cultivarea unui grup de observatori nepărtinitori din exterior este o modalitate excelentă de a-ți extinde perspectiva. (Acest lucru poate fi deosebit de util pentru firmele de familie, care suferă adesea de faptul că se bazează pe sfaturile prea multor oameni cu puncte de vedere foarte similare.)

Aceasta este una dintre cele mai bune valori ale unui board format din membri din diferite sectoare de activitate sau discipline. Un antreprenor care a petrecut 40 de ani în producție va avea întrebări și idei unice pentru a de pus unei afaceri de comerț cu ridicata. Acestea ar putea declanșa adevărate momente de inspirație, în timp ce dacă ai aduce problema ta în fața unui grup format doar din profesioniști în comerțul cu ridicata, s-ar putea să auzi doar sfaturile standard ale industriei.

„**De când ne-am alăturat TAB, am modificat complet structura resurselor umane,** am creat un manual cuprinzător al angajatului, am instituit întâlniri regulate de prânz cu personalul și am conceput alte politici cheie pentru a face mediul de la locul de muncă mai atractiv și mai productiv. Înainte de a mă alătura TAB, nu m-am gândit niciodată la aceste acțiuni.”

Maira Ribeiro  
MT Solution (Consumabile medicale și chirurgicale)  
Membru TAB din 2014

„**Am dori să credem că economia merge bine,** dar simt multă incertitudine acolo. De aceea, apreciez atât de mult calitatea de membru TAB. Membrii noștri insistă să privească înainte, să măsoare măsurile proactive în loc să reacționeze doar la evenimente.”

Sandra Scanlon, SSG MEP (Firmă de inginerie)  
Denver, CO  
Membru TAB din 2012



## Creează responsabilitate

Mulți lideri de afaceri excelează în respectarea termenelor de zi cu zi ale afacerii. Dar obiectivele de ansamblu concepute pentru a extinde afacerea - cum ar fi punerea în aplicare a unei noi strategii de marketing sau crearea de rețele cu potențiali parteneri de afaceri - sunt adesea împinse pe mai târziu.

Un board alternativ format din antreprenori te ajută să te responsabilizezi pentru a te menține pe drumul cel bun cu obiectivele generale. Faptul că știi că va trebui să intri în următoarea întâlnire și să raportezi cu privire la progresele tale, îți oferă presiunea pozitivă a colegilor pentru a realiza acele lucruri care îți vor dezvolta cu adevărat afacerea.

Împreună cu asigurarea presiunii și a responsabilității din partea omologilor, membrii unui board alternativ format din antreprenori te pot ajuta să înțelegi de ce ai probleme cu lipsa anumitor jaloane sau scopuri. Aceștia te pot ajuta să identifici problemele care te trag înapoi sau să te gândești la modalități de a elimina obstacolele.

**„Participând la întâlnirile boardului, aflu multe despre propria afacere.** De asemenea, înveți multe despre tine, mai ales din perspective diferite. Când îți conduci propria afacere, poți avea o minte îngustă, iar viziunea „de tunel” se poate instala cu ușurință, mai ales când tu nu ești suficient de dezvoltat pentru a face față la acel nivel. Este bine să obții părerea tuturor.”

Lee Dewerson, Safe N Sound Limited (Servicii de afaceri)  
Auckland, NZ  
Membru TAB din 2016

## Ce ar trebui să ai în vedere când te alături unui board alternativ de antreprenori?

Multe consilii îți vor permite să participi la una sau două întâlniri ca invitat înainte de a decide să te alături. Aceasta este o idee bună, deoarece îți permite să vezi dinamica grupului în acțiune și îți oferă o idee despre modul cum acest grup special poate funcționa sau nu în cazul tău.

Iată câteva lucruri de luat în considerare înainte de a lua o decizie.

### Membrii

Cine sunt membrii actuali? Din ce tipuri de profesii și sectoare de activitate provin? Reprezintă o gamă largă de experiențe și discipline? Atât LinkedIn, cât și Google sunt instrumente utile pentru a te informa asupra membrilor actuali ai unui potențial board alternativ format din antreprenori.

În boardul alternativ, membrii ar trebui să provină cu toții din sectoare de activitate diferite și să nu fie concurenți.

„Beneficiile nu ar funcționa dacă toată lumea ar fi din același sector de activitate”, spune Fishman. „Acesta este un concept care funcționează pe premisa deschiderii și nu vei fi deschis unui concurent din domeniul tău.”

**„TAB m-a ajutat să realizez că pot fi la fel de eficient fără să lucrez 60 de ore pe săptămână.** M-am înconjurat de oameni pricepuți care îndeplinesc cu încredere sarcini delegate.”

Anthony Scovazzo, AJS Consulting Engineers (Consultanță)  
Alexandria, VA  
Membru TAB din 2009



## Investiția de timp

Cât de mult timp va ocupa boardul alternativ în fiecare lună? Cât de des sunt întâlnirile și cât durează? Dincolo de întâlniri, există cerințe suplimentare de timp, cum ar fi așteptări de voluntariat sau sesiuni de coaching externe?

**„În mai puțin de un an, am suferit într-adevăr o transformare majoră.** Multe întreprinderi mici nu își asumă tipurile de sarcini pe care TAB le-ar pune să le facă, chiar dacă știm că ar trebui. Nivelul meu personal de stres de astăzi comparativ cu cel anterior TAB a fost redus cu 70%.”

Bill și Susanne Boisvenue, BSC Solutions Group, Ltd. (Tehnologia informației)  
Brampton, ON  
Membru TAB din 2012

## Investiția monetară

Cât sunt cotizațiile anuale sau lunare? Cât de mult ar trebui să crească afacerea ta (sau câți clienți noi ar trebui să obții) pentru a realiza o rentabilitate a investiției prin aderarea la board? Putem presupune că boardul tău îți va oferi cel puțin atât sau chiar mai multă valoare?

## Facilitatorul

Facilitatorul sau președintele este elementul cheie pentru modul în care funcționează un board. Dacă te gândești să te alături unui board, cere să te întâlnești față în față cu această persoană pentru a-i înțelege personalitatea și stilul. Acordă atenție modului în care el sau ea conduce întâlnirea dacă participi la o sesiune de probă. Conduce ea eficient întâlnirea? Ești de acord cu ideile și sugestiile pe care le oferă altor membri?

**„Întâlnirile lunare ale boardului îmi aduc un sentiment de confort și speranță,** știind că alți antreprenori au propriile lor provocări similare.”

Alison Schroeder, Socially Speaking (Servicii de afaceri)  
Christchurch, NZ  
Membru TAB din 2016

## Angajamentul propriu față de deschidere

Există două ultime lucruri majore care sunt importante pentru succesul unui board alternativ format din antreprenori, spune Fishman: disponibilitatea de a împărtăși sfaturi și deschiderea către primirea de sfaturi. Întreabă-te dacă ești dispus să fii suficient de vulnerabil pentru a învăța și a te dezvolta împreună cu ceilalți membri ai boardului. Ești dispus să împărtășești (și să empatizezi cu) provocările personale? Ești dispus să auzi (și să oferi) sfaturi dure?

**„TAB se pricepe foarte bine să îmi pună întrebări la care nu vreau să răspund, dar trebuie să le abordez!** Aș recomanda TAB oricui este pregătit să se uite la propria persoană și la afacerea sa - va arăta „aspectele urâte”, dar este instructiv să le vezi, să le accepți și să faci ceva în legătură cu ele.

Kirsty Davies-Chinnock, Professional Polishing Services Ltd (Industrial)  
West Midlands, UK  
Membru TAB din 2011

# Cum este o reuniune a boardului TAB?



Boardurile alternative TAB se întrunesc lunar sub îndrumarea unui facilitator calificat al boardului și sunt formate dintr-un grup intim de maxim 10 membri. Acești membri provin dintr-o varietate de sectoare de activitate, oferind o gamă largă de cunoștințe și experiență pentru a se ajuta reciproc să rezolve provocările și să profite de noi oportunități.

Într-o întâlnire tipică a boardului TAB, membrii au șansa de a se saluta și de a se pune la curent înainte de a afla noutăți și oportunități de a acționa în legătură cu un subiect sau o tendință de afaceri. Apoi, „ne deplasăm” în jurul mesei unul câte unul, astfel încât fiecare membru să poată împărtăși o anumită problemă de afaceri sau situație asupra căreia ar dori să câștige perspectivă. Ceilalți membri ai boardului pun apoi întrebări clarificatoare și oferă sfaturi.

În continuare, enumerăm obiectivele noastre pentru următoarele 30 de zile, următorul trimestru și următorul an. Aici intervine aspectul responsabilizării, iar membrii se ajută reciproc să înțeleagă de ce nu și-au atins încă anumite obiective și fac brainstorming cu privire la modul în care boardul poate ajuta. În cele din urmă, stabilim agenda următoarei întâlniri a boardului.

*„La întâlnirile boardului nostru, discutăm problemele cu care ne confruntăm. Cu toții avem probleme diferite în momente diferite și am încercat diferite lucruri pentru a le depăși și găsim „perle” de fiecare dată când ne adunăm în jurul mesei din sala de ședințe.”*

**Robyn Lonsdale**  
**Temple Water Technologies Limited (Specialiști în tratarea apei)**  
**Auckland, NZ**  
**Membru TAB din 2015**

Pentru a realiza marile beneficii ale boardului consultativ format din antreprenori, este important să se creeze un spațiu sigur și confortabil pentru ca antreprenorii să devină vulnerabili la problemele lor și să solicite sfaturi. Din cauza problemelor sensibile care sunt adesea discutate, antreprenorii trebuie să devină încrezători - atât că informațiile confidențiale nu vor părăsi încăperea, cât și că ideile și preocupările lor vor fi respectate de colegii lor.

Modul în care The Alternative Board (TAB) a abordat această problemă este printr-o tehnică proprie numită TABen-os. Se bazează pe conceptul grecesc *temenos*, care înseamnă „sanctuar” și a fost inițial un loc sacru unde războinicii își puteau lăsa deoparte armele știind că nu vor fi atacați.

Modul în care funcționează TABenos este prin furnizarea unui cadru de exerciții pentru a ajuta membrii să-și îndepărteze „armura verbală” și să comunice între ei într-un mod atent, deliberat, care să nu declanșeze comportamentul defensiv. Această serie de exerciții a fost inițial dezvoltată pentru membrii boardului TAB, spune Fishman, dar de-a lungul anilor a evoluat în ceva mai mult.

**„Timp de mulți ani am reușit să ne ajutăm membrii să creeze un loc sigur** pentru ca managerii lor să se reunească pentru întâlnirile lor de management folosind aceleași exerciții, spune Fishman. „S-a depășit cu mult ceea ce speram inițial.”

„Întâlnirile boardului TAB sunt un loc sigur în care pot discuta cele mai profunde probleme de afaceri. Interogatoriul direct din partea facilitatorului meu și a membrilor boardului TAB este la fel de important ca sfaturile pe care mi le oferă - chiar oferă claritate gândurilor și ideilor mele.”

Mark Frankland, Motor Marque (Reparații auto)  
West Yorkshire, UK  
Membru TAB din 2011

Peste 90% dintre membrii TAB spun că întâlnirile boardului și sesiunile de facilitare unu-la-unu adaugă valoare reală afacerilor lor și 86% spun că este probabil să recomande TAB altor antreprenori.

Dar aceste numere spun o poveste și mai convingătoare:



creșterea raportată de membrii TAB în 2015; media națională a fost de 7,8%.



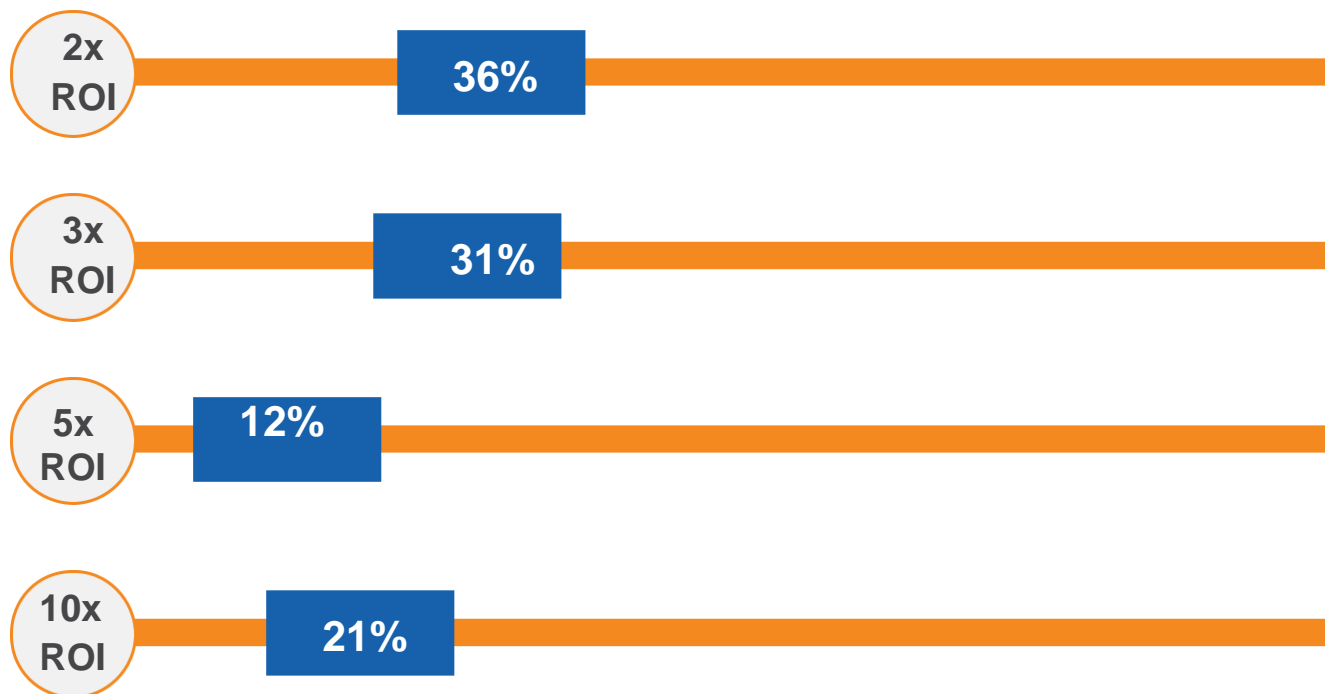
raportează că sunt mai capabili să trateze probleme legate de oameni și organizaționale de la intrarea în board.



raportate de membrii TAB. În plus, un profit mai mare (73%), iar 58% declară că au un echilibru mai bun dintre viața profesională și cea privată.

Majoritatea membrilor TAB spun că investiția în calitatea de membru întors o rentabilitate peste așteptări a investiției lor.

Cei care au reușit să-și cuantifice rentabilitatea investiției au comunicat cifre impresionante:



Împreună cu boardurile alternative, calitatea de membru al TAB vine, de asemenea, cu oportunități de a profita de serviciile noastre de facilitare individuală și consultanță, împreună cu oportunități valoroase de networking și acces la resurse comerciale proprietatea TAB.

„Întâlnirile TAB sunt o gură de aer proaspăt și m-au ajutat să mă gândesc neconvențional la o varietate de probleme.

TAB a fost extraordinar și a contribuit foarte mult la succesul nostru. Sunt membru din 2004 și veniturile firmei au crescut cu 25%...”

Glenn Franklin, Franklin, Gringer & Cohen (Servicii juridice)  
Garden City, NY  
Membru TAB din 2004

„Compania mea nu ar fi acolo unde se află astăzi dacă nu aș fi contactat The Alternative Board. A fost în afara zonei mele de confort, dar a fost un lucru corect de făcut, deoarece m-a ajutat să-mi dezvolt compania cu multă atenție.”

Kimberley Stufflet, Preferred Aviation Underwriters (Asigurări)  
Atlanta, GA  
Membru TAB din 2010

## Este TAB pentru tine?

Misiunea The Alternative Board (TAB) este de a oferi antreprenorilor consiliere de la antreprenor la antreprenor și instruire de la profesioniști cu experiență în afaceri. TAB îi ajută pe antreprenorii cu viziune spre viitor să își dezvolte afacerile, să crească profitabilitatea și să-și îmbunătățească viața prin folosirea boardurilor alternative de afaceri locale, a facilității private și a serviciilor strategice proprietatea TAB.

Calitatea de membru al The Alternative Board îți oferă acces la resurse și sfaturi de specialitate pentru a te ajuta dezvoltați un plan strategic, astfel încât afacerea ta să poată prospera. [Găsește un board TAB](#) lângă tine și începeți să îți dezvolți afacerea chiar de astăzi.

19 Motive pentru care afacerea ta are nevoie de un board alternativ format din antreprenori și-a fost de ajutor? **Ajută și pe altcineva, redirectionându-l unui coleg.**